

Méthodes d'intervention d'AUDICE CV Consultants

AUDICE CV Consultants recueille tout d'abord vos besoins. Une lettre de mission est ensuite élaborée et validée par les élus du comité d'entreprise. Nous définissons alors les modalités d'intervention avec la direction de l'entreprise. Nous lançons les travaux et tout au long du processus, organisons des points réguliers, avant les réunions ou les plénières. Finalement, un rapport final est élaboré et transmis aux élus du comité d'entreprise.

Pour nous, chaque client est différent. C'est pourquoi, nous travaillons à vos côtés tout au long de la mission, et ensuite, dans le suivi de nos missions.

Les questions que nous vous aidons à comprendre :

- La stratégie de votre entreprise :
 - o Votre entreprise affiche une stratégie de développement : quelles en sont les principales données ?
 - o Quelles sont les perspectives à moyen terme de votre groupe ?
 - o Quelles sont les motivations profondes des mouvements de rapprochement en cours ?
 - o Quelles sont les incidences prévisibles de l'élargissement du périmètre de votre entreprise pour les salariés, leurs métiers, leurs conditions de travail ?
- Les leviers de développement de votre entreprise :
 - o Quels ont été les volumes d'activité générés par les différents métiers de votre entreprise dans la période récente ?
 - o Analyse des marges générées par activités et par métiers
 - o Analyse par établissement...
- L'analyse financière de votre entreprise :
 - o Point détaillé sur les résultats par entité et analyser les écarts avec le budget
 - o Evolution des marges par entité, par métier
 - o Evaluation de la situation du groupe compte-tenu de ses contraintes financières
 - o Quels sont les risques supportés et comment se déclinent-ils par segments ?

- Quand les marges de manœuvre de votre entreprise seront-elles restaurées pour que les salariés bénéficient d'une amélioration de leur situation (participation, évolution des salaires...) ?
- L'analyse sociale de votre entreprise :
 - Quelle est la gestion des métiers et des compétences ?
 - Quelle est la gestion des âges au sein du groupe ?
 - Quelles seront les conséquences des départs naturels et quelle politique de recrutement pour compenser ces départs ?
 - Une démarche de GPEC a-t-elle été mise en place ?
 - Quelles sont les leviers pour les NAO ?
- L'analyse organisationnelle de votre entreprise :
 - Quelle mise en œuvre des rapprochements ?
 - Quelles synergies attendues ?
 - Quelle création de valeur ?
 - Le planning (jalons majeurs et zones sensibles)

Quelques exemples d'intervention :

Expertise des comptes annuels :

- Teamlog, Schindler, TLD, Banques populaires, Médéric, Pro-BTP, EuroRSCG, Crédit Coopératif

PSE :

- Fujitsu- Siemens Computers, Intel, Worwerk, Deutsche Bank, Crédit Foncier, Boston Scientific Corporation

Fusion Acquisition :

- Teamlog/Sylis, MMA/GMF/Azur, Caisses régionales du Crédit Agricole, Crédit Foncier/Entenial

OPA :

- SSII, Banques

Gestion du Comité d'entreprise :

- Pôle Emploi Ile de France